



## POLITICA DE GESTION INTEGRADA

**Grub S. A.** asume como prioridad desarrollar en todos los niveles de su organización un Sistema de Gestión Integrado, promoviendo la satisfacción de los clientes a través de la mejora continua de su gestión, el cuidado del medio ambiente, la prevención de la contaminación, la mejora del desempeño energético, la gestión responsable de sus activos y, además, proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud en el trabajo de las personas que trabajan y son partícipes de nuestra empresa.

Para ello se establece:

**CLIENTES:** Ser una empresa que dedica su mayor esfuerzo a cumplir los requerimientos contractuales de sus clientes y partes interesadas.

**SERVICIO:** Proveer servicios de obras de infraestructura, limpieza y mantenimiento integral de instalaciones a entidades privadas y públicas, que sean adecuados a las necesidades de nuestros clientes y satisfagan las expectativas definidas por éstos.

### **CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, GESTION ENERGÉTICA Y DE ACTIVOS:**

- Entender que la calidad, el cuidado del medio ambiente, la seguridad y la salud de las personas, la gestión de activos y la mejora en el desempeño energético, es una responsabilidad de todos los integrantes de la organización, alentando métodos operativos que persigan mejoras en el funcionamiento de la empresa.
- Producir el seguimiento de objetivos estratégicos de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, gestión de activos y gestión de la energía, desafiantes y compatibles entre sí, asegurando la información y los recursos precisos para alcanzarlos, integrándolos de esta manera en las decisiones estratégicas del negocio.
- Comprometernos a cumplir con la legislación y las reglamentaciones pertinentes y con todos aquellos requisitos a los que la empresa adhiera.
- Establecer, documentar, implementar, mantener y mejorar un Sistema de Gestión Integrado que sea percibido por nuestros clientes como un sistema previsible y comprometido con la calidad, la gestión ambiental, la seguridad y salud en el trabajo, de activos y energética.
- Capacitar al personal para el desarrollo de sus tareas incentivando su compromiso en la mejora continua de los procesos, el cuidado del medio ambiente, de la energía, de los activos de la empresa, de su salud y en la prevención de incidentes.
- Generar espacios de consulta y canales de participación para los trabajadores de manera de favorecer el desarrollo de condiciones de trabajo seguras y saludables que contribuyan con la eliminación de los peligros y en la reducción de los riesgos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.
- Contar en todo momento con equipamiento y servicios modernos, renovándolos permanentemente y manteniéndolos en correctas condiciones de uso.
- Alcanzar el mejoramiento continuo en el desempeño energético en todas las actividades de la organización, a través de la definición de estándares exigentes de uso y consumo de energía, promoviendo la reducción de gases de efecto invernadero, la compra y uso de productos, equipos y servicios energéticamente eficientes, compatibles con las directrices establecidas por la organización y provenientes de fuentes con menor emisión de estos gases, en términos comercialmente aceptables.
- Asegurar que las personas relacionadas a los usos significativos de energía cuentan con las competencias adecuadas para desarrollar una conducta responsable en el uso y consumo de la energía y promover la creatividad e innovación tecnológica en este ámbito.

**Juan Manuel Surico**  
Presidente